

LES FONDAMENTAUX DE L'ANIMATION D'UNE ACTION DE FORMATION

Proposer aux consultants, aux coachs, experts métiers, créateur et repreneur d'organisme de formation, une méthode très opérationnelle de préparation d'une action de formation, des outils, des techniques d'animation de groupe et de transfert de compétences à utiliser rapidement.

MODALITÉS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cette formation est organisée sous la forme d'une « formation action ». Les apprenants sont invités à expérimenter les méthodes et outils découverts en formation à partir d'un cas concret.

Une alternance est réalisée entre des temps de formation en séance plénière, d'actions en atelier et de travail en autonomie.

La méthode pédagogique choisie favorise l'apprentissage synchrone. Elle permet aux apprenants d'être acteurs de leur apprentissage par la production et le partage de réflexion, d'analyse et de réalisations entre pairs.

Le parcours d'apprentissage est construit en vue de répondre aux objectifs :

- De performance de l'apprentissage afin de développer les compétences visées.
- De variété des activités pour stimuler l'engagement et éviter l'ennui.
- De stimulation des échanges dans le groupe, de renforcement du sentiment d'appartenance à une communauté.

CETTE FORMATION NE DÉLIVRE PAS DE CERTIFICATION

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Consultant n'ayant pas ou peu d'expérience dans le domaine de l'animation de formation
- Coach n'ayant pas ou très peu d'expérience dans le domaine de l'animation de formation
- Expert métier n'ayant pas ou très peu d'expérience dans le domaine de l'animation de formation
- Gestionnaire d'organisme de formation n'ayant pas ou très peu d'expérience dans le domaine de l'animation de formation

Prérequis

- Avoir un projet de formation sur une thématique précise

Accessibilité

Pour les personnes en situation de handicap, merci de contacter notre référent handicap par mail, afin de prendre en compte votre situation et de vous orienter.

Mail : laurent.girard@sensetcompetences.fr

Objectifs opérationnels

- Créer des séquences pédagogiques pour atteindre les objectifs pédagogiques opérationnels en utilisant un gabarit de conception favorisant le "bénéfice apprenant", la motivation et l'ancrage mémoriel.
- Concevoir un scénario pédagogique détaillé pour structurer une action de formation en utilisant la méthode et les outils pédagogiques expérimentés
- Évaluer les acquis des apprenants pour vérifier l'atteinte des objectifs visés en adaptant ou créant des outils et situations d'évaluation au début, pendant et en fin d'action de formation

Contenu de la formation

- Les spécificités de la formation pour adultes
 - Les règles et les étapes de l'apprentissage

- Les différents courants pédagogiques
- Les notions de base de la pédagogie des adultes
 - Les phases d'apprentissage
 - La motivation à la formation
- La conception d'un déroulé d'une séance de formation ou d'une intervention
 - Déterminer et formuler les objectifs pédagogiques
 - Créer des séquences pédagogiques
- Les techniques d'animation du groupe
 - La première prise de contact avec le groupe
 - Le comportement facilitateur de l'intervenant
 - Les différentes méthodes et moyens pour relancer l'intérêt
- Le rôle du groupe dans la formation
 - Personnalités et spécificités des groupes
 - Les interactions dans le groupe
 - Créer une dynamique de groupe (animer)
 - Réguler les dysfonctionnements
- L'évaluation de sa formation
 - Identifier les différentes évaluations (sommatives, formatives)
 - Évaluer à chaud et à froid

Organisation de la formation

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports pendant et à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Equipe pédagogique

Françoise Calmels, experte en pédagogie et en ingénierie de formation, transmettra ses connaissances approfondies sur la conception de contenus pédagogiques efficaces.

Notre équipe est composée de formateurs professionnels certifiés et experts métier de leur domaine d'intervention. Ils sont formés à la méthode Backward Design pour la conception de chaque action de formation et aux techniques de l'Accelerated Learning pour l'animation de l'action de formation.

Tous nos formateurs, y compris les intervenants externes, se sont engagés en signant la "Charte du formateur" à respecter obligatoirement la démarche qualité QUALIOPI de SENS et COMPÉTENCES INGENIERIE.

Résultat attendu à l'issue de la formation

Réaliser un scénario abstrait d'au moins une journée de formation incluant 1 cycle d'apprentissage, une mini-clôture, une reconnexion, une clôture et l'évaluation à chaud.

Indicateurs de résultats

La satisfaction des apprenants => 8/10

Prix de la formation

Prix Entreprise (pour un groupe de 10 personnes maximum en Intra) : 3590.00€ Net de taxe

Prix Particulier : 2390.00€ Net de taxe

Prix Indépendant : 2390.00€ Net de taxe